



Управление образования администрации Чебаркульского городского округа

ПРИКАЗ

«04» 09 2023 г.

№ 312 -Д

г. Чебаркуль

Об итогах работы кадрового резерва руководителей образовательных организаций 2022 года в Чебаркульском городском округе

В соответствии с приказами Управления образования администрации от 13.07.2022 г. № 250-Д «Об утверждении Положения по формированию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в Чебаркульском городском округе», от 11.10.2022 г. № 358-Д «Об утверждении состава кадрового резерва руководителей образовательных организаций в Чебаркульском городском округе в 2022 году» в течение 2022-2023 учебного года осуществлялась работа по реализации индивидуальных планов профессионального развития педагогических работников, зачисленных в муниципальный кадровый резерв руководителей образовательной организации Чебаркульского городского округа.

На основании вышеизложенного,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую информационно-аналитическую справку по итогам работы кадрового резерва руководителей образовательных организаций в Чебаркульском городском округе в 2022 году.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник Управления
образования администрации



О.П.Шалимова

Исполнитель:
Т.М.Артамонова,
т.23963

Утверждена
приказом УОА от «04» 09 2023 г. №312 -Д

Информационно-аналитическая справка по итогам работы кадрового резерва руководителей образовательных организаций в Чебаркульском городском округе в 2022-2023 учебном году

Работа муниципального кадрового резерва руководителей образовательных организаций Чебаркульского городского округа выстраивается в соответствии с Положением по формированию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в Чебаркульском городском округе, утвержденного приказом Управления образования администрации от 13.07.2022 г. № 250-Д «Об утверждении Положения по формированию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в Чебаркульском городском округе».

Для участия в работе муниципального кадрового резерва в 2022 году поступило 7 заявок. В соответствии с приказом Управления образования администрации от 10.10.2022 г. № 352-Д «О работе комиссии по формированию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в Чебаркульском городском округе в 2022 году» проведено заседание комиссии, по итогам работы которой были определены 4 человека для включения в муниципальный кадровый резерв руководителей образовательных организаций. Состав был утвержден приказом Управления образования администрации от 11.10.2022 г. № 358-Д «Об утверждении состава кадрового резерва руководителей образовательных организаций в Чебаркульском городском округе в 2022 году».

В соответствии с Положением по формированию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в Чебаркульском городском округе в течение 2022-2023 учебного года осуществлялась работа по реализации индивидуальных планов профессионального развития педагогических работников, зачисленных в муниципальный кадровый резерв руководителей образовательной организации Чебаркульского городского округа.

31 августа 2023 года подведены итоги работы муниципального резерва 2022 года через собеседование с участниками кадрового резерва (письмо Управления образования администрации от 24.08.2023 г. № 1039). В рамках собеседования анализировалась работа по реализации индивидуальных планов профессионального развития педагогических работников, зачисленных в муниципальный кадровый резерв руководителей образовательной организации, утвержденных начальником Управления образования администрации.

Анализ реализации индивидуальных планов профессионального развития участников кадрового резерва показал:

- по разделу «Участие в организации, подготовке основных мероприятий муниципальной системы образования» недостаточную вовлеченность педагогических работников, зачисленных в муниципальный кадровый резерв

руководителей образовательной организации, в методических и организационных мероприятиях города;

- по разделу «Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки» только 1 участник кадрового резерва прошел дополнительно курсы повышения квалификации по направлению «Бережливое образование», по остальным направлениям курсы повышения квалификации участники не проходили;

- по разделу «Работа с наставником» у 75% участников был закреплен наставник, но в образовательных организациях отсутствует локальный акт, подтверждающий данное закрепление;

- по разделу «Участие в работе комиссии, рабочих групп, привлечение в роли эксперта» 50% участников отметили, что они принимали участие в работе комиссий и рабочих групп на институциональном уровне и 50% участников на муниципальном уровне.

Итоги собеседования показали необходимость проведения инструктивного совещания с участниками кадрового резерва и руководителями образовательных организаций с целью определения необходимых мероприятий для реализации индивидуальных планов профессионального развития участников кадрового резерва.

В разделе 4 Положения по формированию кадрового резерва руководителей образовательных организаций в Чебаркульском городском округе закреплены показатели оценки эффективности формирования муниципального кадрового резерва.

Оценка эффективности по итогам работы за 2022-2023 учебный год показала:

Показатель	Плановое значение	Достигнутое значение	Примечание
Доля участников муниципального кадрового резерва, имеющих индивидуальные планы профессионального развития	90	100	
Доля участников муниципального кадрового резерва, завершивших в полном объеме реализацию индивидуального плана профессионального развития	90	0	Реализация плана в полном объеме предполагает выполнение не менее 90% от запланированных мероприятий. По итогам собеседования ни один участник кадрового резерва не выполнил план в полном объеме
Доля участников муниципального кадрового резерва, принявших участие в муниципальных методических мероприятиях	100	75	3 человека из трех приняли хотя бы 1 раз в муниципальных

			методических мероприятиях
Доля участников кадрового резерва, принявших участие в процедурах профессионально-общественного обсуждения и профессионально-общественной экспертизы проектов документов, экспертной деятельности в сфере оценки качества образования	90	0	На муниципальном уровне участники кадрового резерва не привлекались в процедурах профессионально-общественного обсуждения и профессионально-общественной экспертизы проектов документов, экспертной деятельности в сфере оценки качества образования

В соответствии с приказом Управления образования администрации от 22.06.2022 г. № 230/1 «О подготовке документов кандидата в кадровый резерв руководителей образовательных организаций в Челябинской области на период 2022-2023 г.г. в Чебаркульском городском округе» для включения в региональный кадровый резерв были направлены документы 1 кандидата. Заявленный кандидат прошел конкурсный отбор и был включен в кадровый резерв руководителей образовательных учреждений в системе образования Челябинской области, утвержденный приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 12.07.2023 г. № 01/1488 «Об утверждении состава участников кадрового резерва руководителей образовательных учреждений в системе образования Челябинской области». Итоги работы в региональном кадровом резерве участник подвел на заседании городского методического объединения заместителей директора общеобразовательных организаций.